上海市高等学校依法治校年度报告表

（2018 - 2019 学年）

学校名称 上海行健职业学院

申报类别 √上海市依法治校标准校

□上海市依法治校示范校

法定代表人 黄 群

主管领导 李 越

联 系 人 徐沫扬

联系方式 18001768368

填表日期 2019 年 11 月

上海市教育委员会制表

二〇一七年七月

填表说明

一、本年度报告制表以教育部《依法治教实施纲要（2016-2020年）》《全面推进依法治校实施纲要》等文件为依据，并选取主要内容形成“填写要点”，请根据填写要点逐项进行填写；根据学校实际情况及办学特色，填写内容可以超出“填写要点”的范围。

二、请以简述的形式进行填写，并注意填写内容的量化、要素化，突出重点，避免空洞、宏观的长篇累牍，如报告校内规章制度及相关机制建设，应直接体现文件名称、文号及发文日期，并择要点及特点进行概述。

三、本年度报告制表涉及机制建设等部分内容为常规性填写栏目，学校在首次填写时应当逐项填写，在之后年度中可仅就本年度具体情况予以更新。

四、本表格可附页，对于表格内未尽事宜或需要进一步补充说明的事项，学校可以以附件形式提交。

五、教育行政部门可能根据学校填报情况要求学校提交补充支撑材料。

所有纸质版材料一式2份，并提交电子版供教育行政部门存档。

具体内涵	填写内容及填写要点
1.学校建章立制情况	
1.1章程建设及实施情况	● 学校现行有效的章程于 2015 年 12 月 23 日经核准。 ● 学校■有/□没有章程实施的工作方案（请注明文件名称： 行健（2016）40 号 上海行健职业学院关于修订规章制度的通知 ）， □已设有/■未设 专门队伍推进章程实施工作。 ● 学校章程 ■已经/□没有 向社会公开，接受校内外监督。（请注明公开方式： 学院网站（信息公开网） ）
1.2配套制度建设情况	● 请注明相关类别校内规章制度的数量，教育教学类（ 37）、资产财务类（17 ）、教职工聘评及人事管理类（7 ）、学生招生及学籍管理类（23 ）、科研管理类（3 ）、后勤保障类（ 17)、安全管理类（6 ）、其他（ 25 ）。 ● 如有直接涉及依法治校的相关校内文件，请列举相关文件名称及文号：行健（2019）23 号 上海行健职业学院规章制度管理办法 。
1.3实施及保	● 为使校内规章制度与章程相配套，学校 □已全部形成/■已部分形成/□未形成 规范的立、改、废流程，涵盖 □意见征询机制、■合法合规审查机制、■公开与公示机制、■跟踪与评估机制、■规章汇编机制、■档案保管机制、□其他（请注明： ）等。 ● 章程制定并实施后，本年度以章程为依据，新发布校内规章制度 29 件，修改 135 件，废止 3 件。

障机制	
2.学校内部治理结构情况	
2.1决策机制	● 学校_■已经/□尚未_明确界定校内不同事务的决策权，■已经/□尚未_明确决策机构的职权，建立了■_（公办学校）党委会、□（民办学校）董/理事会议、■校长办公会、□其他（请注明：　　）_议事规则。 ● 学校_■设有/□未设_校内“三重一大”事项的集体决策和论证评估等机制，请简要描述__学院党委贯彻党的民主集中制原则，规范领导干部的决策行为，“三重一大”决策必须经集体讨论作出决定。凡属“三重一大”　决策内容，都按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的议事原则，根据权限和责任，召开党委会议、院长办公会议、学系党政联席办公会议、教职工代表大会、部门会议，集体讨论作出决定。_____。 ● 学校重大决策前，■已经/□尚未建立公开征求意见制度。 ● 学校做出的重大决策，■已经/□尚未建立公示等监督制度。
2.2二级管理	● 学校_□实行/■不实行_校院（系）二级管理，□已制定/□未制定__二级管理相关制度（请注明：__*******_____），■已建立/□未建立_二级学院（系）党政联席会议及相应的议事规则（请注明：__《中共上海行健职业学院委员会党政联席会议制度实施办法》__）。 ● 请简要描述二级学院（系）与学校之间的管理权限划分及权利义务关系：_____ __**********_____ _____ _____

2.3 教职工代表大会建设	● 学校■已设有/□未设 教职工代表大会，请描述本年度教职工代表大会召开会议 2 次，本校教职工代表大会在本年度实际履行的职权： ■听取学校章程草案的制定和修订情况报告，提出修改意见和建议（请注明具体内容或文件名称：《上海行健职业学院章程》）； ■听取学校发展规划、教职工队伍建设、教育教学改革、校园建设以及其他重大改革和重大问题解决方案的报告，提出意见和建议（请注明具体内容或文件名称：《上海行健职业学院“十三五”发展规划》）。 ■听取学校年度工作、财务工作、工会工作报告以及其他专项工作报告，提出意见和建议（请注明具体内容或文件名称：2018 年工会工作报告、经审报告、财务报告）； ■讨论通过学校提出的与教职工利益直接相关的福利、校内分配实施方案以及相应的教职工聘任、考核、奖惩办法（请注明具体内容或文件名称：表决《上海行健职业学院绩效工资分配方案》（草案））； □审议学校上一届（次）教职工代表大会提案的办理情况报告（请注明具体内容或文件名称：*******）； ■按照有关工作规定和安排评议学校领导干部（请注明具体内容或文件名称：校级干部 2019 年度考核）； ■通过多种方式对学校工作提出意见和建议，监督学校章程、规章制度和决策的落实，提出整改意见和建议（请注明具体内容或文件名称：学院福利费使用情况的年度报告、学院规章制度试行稿（第一卷第二卷））； □其他 *******（请注明具体内容或文件名称：*******）。

2.4 学术组织建设及权力行使	● 学校■已设有/□未设 学术委员会。 ● 本校学术委员会由___15___人组成。其中，担任学校及职能部门党政领导职务的委员占比___27%___；不担任党政领导职务及院系主要负责人的专任教授占比___27%___；青年教师占比___0___；特邀委员___0___人；学术委员会主任/负责人■具有/□不具有 行政职务。本学年，学术委员会召开会议___4___次。 ● 学校下列事务决策前，提交学术委员会审议，或者交由学术委员会审议并直接做出决定的有： ■学科、专业及教师队伍建设规划，以及科学研究、对外学术交流合作等重大学术规划； 自主设置或者申请设置学科专业（请注明具体内容或文件名称：___上海行健职业学院新专业申报（幼儿发展与健康管理）_____）； □学术机构设置方案，交叉学科、跨学科协同创新机制的建设方案、学科资源的配置方案（请注明具体内容或文件名称：___*******_____）； ■教学科研成果、人才培养质量的评价标准及考核办法（请注明具体内容或文件名称：___上海行健职业学院人才培养质量年度报告____）； ■学位授予标准及细则，学历教育的培养标准、教学计划方案、招生的标准与办法（请注明具体内容或文件名称：___上海行健职业学院人才培养方案____）； ■学校教师职务聘任的学术标准与办法（请注明具体内容或文件名称：___《上海行健职业学院教师职务和其他专业技术职务聘任的暂行规定》____）； ■学术评价、争议处理规则，学术道德规范（请注明具体内容或文件名称：上海行健职业学院第三届学术委员会第六次会议决议（关于某教师论文核实情况汇报及议决））； □学术委员会专门委员会组织规程，学术分委员会章程（请注明具体内容或文件名称：___*******_____）； ■其他_____（请注明具体内容或文件名称：上海行健职业学院第三届学术委员会第七次会议决议（审议表决学术委员会委员调整））。 学校实施以下事项，涉及对学术水平做出评价的，由学术委员会或者其授权的学术组织进行了评定

的有：

■学校教学、科学研究成果和奖励，对外推荐教学、科学研究成果奖（请注明具体内容或文件名称：上海行健职业学院第三届学术委员会第七次会议决议（学院拟申报的市级精品在线开放课程））；

□高层次人才引进岗位人选、名誉（客座）教授聘任人选，推荐国内外重要学术组织的任职人选、人才选拔培养计划人选（请注明具体内容或文件名称：*******）；

■自主设立各类学术、科研基金、科研项目以及教学、科研奖项等（请注明具体内容或文件名称：上海行健职业学院学术科研成果奖励标准、上海行健职业学院教师指导学生参赛获奖奖励标准、上海行健职业学院教师参加各类教学比赛获奖奖励标准）；

□其他*******（请注明具体内容或文件名称：*******）。

● 学校做出下列决策前，通报过学术委员会，由学术委员会提出过咨询意见的有：

■制订与学术事务相关的全局性、重大发展规划和发展战略（请注明具体内容或文件名称：《上海行健职业学院关于科研不端行为投诉举报的调查处理办法（试行）》）；

■学校预算决算中教学、科研经费的安排和分配及使用（请注明具体内容或文件名称：学院优青、晨光计划经费使用，学院预算中科研经费的安排、《上海行健职业学院科研经费管理办法》）；

■教学、科研重大项目的申报及资金的分配使用（请注明具体内容或文件名称：市教委专项资金（创新发展三年行动计划）资金使用）；

■开展中外合作办学、赴境外办学，对外开展重大项目合作（请注明具体内容或文件名称：中法合作工商管理专业建设、学院和英国诺丁汉特伦特大学交流合作）；

□其他*******（请注明具体内容或文件名称：*******）。

● 学术委员会受理有关学术不端行为的举报并进行调查 1 起，裁决学术纠纷 1 起。

如学校还设有其他学术权力组织，请参照上述方式描述组织名称、人员构成、职责权限及本学年召开会议次数、征求意见次数等运作情况。

2.5 其他民主参与情况	● 学校设有 ■（公办学校）理（董）事会，□（民办学校）监事会等专门监督机构，□工会、共青团、妇联、学生组织等其他群众组织，□其他（请注明：　　）。 ● 请简要描述上述勾选机构人员构成、职责权限、本学年召开会议次数、征求意见次数等运作情况。 上海行健职业学院校务委员会情况简介：委员会主任由学院党委书记李国庆、院长黄群担任，副主任由学院党委副书记、纪委书记李越、学院副院长章卫芳担任。校务委员会下设办公室，负责校务委员会日常工作。办公室设在学校院长办公室，办公室主任由院长办公室主任兼任。根据学院实际情况，第一届校务委员会委员由现任院领导、政府和行业企业的专家技术人员、知名专家学者等 11 人组成。校务委员会工作开展、委员聘任等依照《上海行健职业学院校务委员会规程（试行）》执行。学院校务委员会刚刚成立，拟定于 2019 年 12 月召开本年度校务委员会工作会议。

3.依法治校组织领导情况

3.1 领导重视依法治校工作	● 学校■设有/□没有 主管依法治校的领导（请注明职务：党委副书记 ），本年度校领导班子会议研讨涉及依法治校工作议题的次数：9 次。 ● 学校本年度 ■已将/□未将 依法治校的工作纳入学校年度计划及考核，■有/□没有 明确的工作要求和目标考核机制。
3.2 依法治校工作	● 学校 ■设有/□没有 专职法治工作岗位（请注明岗位名称：行政主管 ）及/或校内机构（请注明机构名称：院长办公室 ）。 ● 学校 ■已有/□没有 专业机构或者人员作为法律顾问，其服务范围涵盖：■合同签订等日常民事行为、□采购及招投标、基础建设等专项工作、□“三重一大”决策、□依法治校制度建设、■法律文书的撰写及审查、■处理诉讼及非诉纠纷、■开展普法活动、□其他（请注

机制	明：　****　）。
4.依法规范办学活动情况	
4.1 招生监督	● 为保障招生工作公平、公开、公正、规范开展，学校■已设立/□未设立 相关监督小组，■已设立/□未设立 相关监督投诉电话，请简要描述学校招生监督工作机制的主要举措和本学年成效。 在学院党委领导下，学校党政班子高度重视下，认真贯彻党风廉建设责任制，根据市教委有关文件精神，按照教育纪工委要求，以制度建设为抓手，加强过程监督，规范操作程序，严格把关，学院招生工作依法有序、监察到位。主要做到以下五个方面：一是建立健全学院招生工作管理体制，二是建章立制，规范工作流程，三是抓住重点环节，注重过程监督，四是严格依法招生，坚持招生信息公开，五是学院依法招生具体工作流程。
4.2 教育教学情况	● 学校■设有/□没有 涉外或其他需经审批或需特殊资质的专业或项目，请就是否符合相关标准或规定进行说明。 学院经济管理系工商管理（中法合作）专业是中外合作办学项目，严格按照国家有关 中外合作办学规定开展教育教学工作，接受市教委的监督检查和五年一次的办学评估。 ● 请描述学校内开展或者参与经营性培训活动的规则及情况。 根据上海市职业技能鉴定公告及补贴目录，紧密联系区域经济和相关行业产业的发展，以社会需求为导向，有专业针对性和定向性的，服务学系开展社会职业技能培训，电工、钳工、国际商务运营实施，根据鉴定公告鉴定费标准代收代付鉴定费。
4.3 科研管理	● 学校 ■已制定/□未制定 设立、运作、管理内设科研机构/组织的相关规则（请注明文件名称：《上海行健职业学院学术委员会章程》）、■已制定/□未制定 开展科研活动的管理规范（请注明文件名称：《上海行健职业学院科研项目管理办法》）、■已建立/□未建立 学术评价制度（请注明文件名称：上海行健职业学院申报高级职称学术水平评分内容及标准）、■已制定/□未制定 关于处理学术纠纷的规则与流程（请注明文件名称：《上海行健职业学院关于科研不端行为投诉举报的调查处理办法（试行）》）。

4.4 财务资产管理	● 学校 ■已制定/□未制定 明确的收费、退费的标准及具体办法（请注明文件名称：《上海行健职业学院代收费及服务性收费管理办法》、《上海行健职业学院学生学费、住宿费收缴管理办法》）），□已制定/■未制定 对外投资经营的相关规则（请注明文件名称：****** ），■已制定/□未制定 资产登记、建账、管理的资产管理规范（请注明文件名称：《上海行健职业学院国有资产管理办法》、《上海行健职业学院低值耐久品处置管理制度》、《上海行健职业学院办公易耗品领用制度》 ），■已制定/□未制定其他财务资产管理相关的内部控制制度（请注明文件名称：《上海行健职业学院财务管理办法》 、《上海行健职业学院财务内部控制制度》《上海行健职业学院固定资产损坏丢失赔偿管理制度》、《上海行健职业学院采购管理办法》、《上海行健职业学院采购流程汇总表》 、《固定资产管理模式流程及说明》、《部门设备申购流程说明》 ）。
4.5 校务信息公开	● 学校■已设/□未设 负责信息公开的专门机构或岗位 信息管理员 （请注明具体名称：院长办公室 ），■已形成/□未形成 信息公开具体的机制和工作方案（请注明文件名称：《上海行健职业学院院务信息公开实施办法》 ）。 ● 请简要描述信息公开的途径与方式（ 学院官网、学院信息公开网、学院 OA 平台、学院微信公众号、学院公示栏 ）。 ● 学校■已编制/□未编制 信息公开的指南与目录,已公开以下信息类别: 基本情况：■学校名称、■办学地点、■办学性质、■办学宗旨、■办学层次、■办学规模，■内部管理体制、■机构设置、■学校领导； 建章立制情况：■学校章程、■学校制定的各项规章制度； 规划计划：■学校发展规划、■年度工作计划； 招生考试及学生管理：■各层次、类型学历教育招生、考试与录取规定，■学籍管理、学位评定办法，■学生奖学金、助学金、学费减免、助学贷款与勤工俭学的申请与管理规定，■学生申诉途径与处理程序，■毕业生就业指导与服务情况； 教育教学：■学科与专业设置，■重点学科建设情况，■课程与教学计划，■实验室、■仪器设备配置与图书藏量，■教学与科研成果评选，■国家组织的教学评估结果； 师资队伍：■教师和其他专业技术人员数量，■专业技术职务等级（聘用情况），■岗位设置管理与聘用办法，■教师争议解决办法，■人才选拔培养计划；

	财务管理：■收费的项目、依据、标准与投诉方式，■财务、资产与财务管理制度，■学校经费来源，■年度经费预算决算方案，■财政性资金、受捐赠财产的使用与管理情况，■仪器设备、图书、药品等物资设备采购和重大基建工程的招投标； 涉外事项：■对外交流与中外合作办学情况，■外籍教师与留学生的管理制度； 其他：■自然灾害等突发事件的应急处理预案、处置情况，■涉及学校的重大事件的调查和处理情况；■其他：___其他信息公开要求公开的内容、意见和建议、便民服务信息等_____。
5.依法保障师生合法权益情况	
5.1 教师权益维护	● 关于聘用，学校■已建立/□未建立权利义务明确的教师及其他教职员工聘用制度；民办学校□已根据/□未根据 工会相关法律法规建立集体劳动合同制度，并请描述涉及教师工资、福利、社会保险等方面的标准及制度《上海行健职业学院人事管理办法》、《上海行健职业学院教职工考勤管理办法》。 ● 关于教师发展，学校已建立涉及■教师职务职称评聘、□继续教育、□评奖评优、□学术不端等惩戒措施、□其他（请注明：　***　）等方面的标准及制度，如有，请列举相关文件名称及文号。《上海行健职业学院教师职务和其他专业技术职务聘任的暂行规定》 ● 学校设有 ■教师申诉或调解委员会（该委员会成员 ■经过/□未经过 教职工代表大会认可），□其他救济机制（请注明：*****　　）及相关申诉或调解规则，对教师与学校发生的纠纷或意见进行调处，做出申诉结论或者调解意见。
5.2 学生权益保障	● 学校■已设有/□未设 相对独立的学生申诉处理机构（请注明：__学生申诉处理委员会_）及申诉规则，学生在获得不利处分前■有/□没有 陈述与申辩的机会，学校■允许/□不允许学生聘请代理人参加申诉，■明确/□不明确 处分的期限与后果。 ● 学校■已设有/□未设 为学生提供援助及服务的相关机构（请注明：__就业创业办公室、资助育人服务中心、心理咨询中心、宿舍管理办公室等 ）。 ● 学校■已购买/□未购买以高校学生伤害事故校方综合责任险为核心的校园保险（请注明：__市教委后保处统一购买），请描述涉及学生的安全和伤害事故应急处理机制及主要做法。 学院设有安全工作领导小组，小组每两周一次工作例会。遇有突发学生安全事故，辅导员第一时间向所在系部领导汇报，同时向学生处领导汇报，系部领导会同学生处、后保处等部门介入处理，重大事项及时报告分管院领导。学生发生伤害事故，一般根据事故发生性质，决定是否

	第一时间通知公安机关，须由公安机关出面的，学校将在公安机关指导下进行事故处理。其他情况时，现场老师立即与学生处、后勤保卫处联系，学生处及时通知学生所在班的辅导员，并由校医务室医生到现场进行紧急救援处理，是否需要立即送医院医治由医务室医生决定。如病情严重确实要送往医院，受伤害学生所在班的辅导员和医务室医生一起陪同受伤害学生前往医院，送往什么医院由医生决定。就诊时可以动用医务室“应急事故备用金”。使用的备用金事后经报销补足应急事故备用金额。学生送达医院后，辅导员应积极与学生家长取得联系，告诉其子女医治所在医院。在学生家长未到达就诊医院前，辅导员不应随意离开医院。在医院治疗后，辅导员应将医院诊断的实际病情及时通知系负责人，系负责人将学生的住院病情及治疗情况及时向院长汇报，必要时向市教委及时报送相关信息。
5.3 纠纷解决机制	● 请描述校内纠纷解决机制的整体框架，及基层调解组织、教职工代表大会、学生团体和法制工作机构在处理纠纷中的作用。 校内发生纠纷时，教职工可以通过既定渠道进行申诉。学院院长办公室是学院教师学生申诉处理部门，院长办公室根据《上海行健职业学院教师校内申诉管理办法》《上海行健职业学院学生校内申诉管理规定》 处理。除此申诉渠道以外，学院党支部、教职工代表大会、团委、学系支部书记和辅导员共同形成了多层次、全方位的解决机制，相互协调、及时沟通，有效化解矛盾。 ● 请描述本年度通过上述机制将纠纷有效化解于校内的主要成效、典型案例。 近年来，我院一直在统筹推进学院依法治校并落实到各部门、各项工作。在每年五四青年节，我院会开展五四评优表彰工作，通过举行“五·四”表彰大会，表彰学院“五·四”先进集体和个人。今年，在表彰公示期间，有学生对表彰的流程、最终结果提出异议。学院团委对照《关于开展上海行健职业学院 2018 年度“五·四”表彰活动的通知》（行健团[2019]4 号文），向学生进行了解释、答疑后，学生表示无异议，保护了学生合法权益。

6.开展法治宣传教育情况

6.1 普法机制	● 学校■已制定/□未制定 本校普法规划或年度计划，明确普法任务及相关检查，■已明确/□未明确 负责普法工作的责任部门（请注明部门名称：学院党委宣传部）。

建设	
6.2 教职员工法律素养提升	● 校领导班子、党委中心组参加校内法治专题学习的次数：__4__次。 ● 学校领导、法治骨干教师本年度■参加/□不参加 校外各级各类法治培训，包括□国家级培训（请注明人次数：　　），■省部级培训（请注明人次数：1 ），■其他培训（请注明培训类型及人次数：1 人，技防安全培训　　）。 ● 学校■已建立/□未建立 教职员工全员学法制度，本年度开展校内培训___2___次。 ● 请描述教职员工接受普法教育的主要形式与主要成效。 以党委中心组学习和部门理论学习为载体，为载体，组织党员领导干部学习党的十九届四中全会精神、党纪党规和教育工作相关法规制度，切实强化制度意识，带头维护制度权威，做制度执行的表率，着力提高依法决策、依法行政、依法管理的水平和能力。带动教职员工自觉尊崇法律法规，严格执行规章制度，为大学生树立遵纪守法的榜样。
6.3 学生普法教育	● 请描述学生接受普法教育的主要形式、次数与主要成效。 一是学院后保处牵头组织学生普法教育，各学系支部书记配合实施的安全教育网络课程，每年组织新生参加市教委组织的安全教育网络教学与标准化考试，2019 年考试通过率为 97.12%，优秀率 45.72%，成绩优异，在上海市各本专科高等院校中比较突出。 二是学生处、各学系党支部积极开展学系、班级主题教育活动，要求每个学系、每学期至少一次围绕法制教育开展，2018 学年度重点围绕“校园贷”风险等进行。三是学院后保处、学生处特别针对新生开展的校园安全教育活动。 以上活动效果良好，几年来，学院运行稳定，校园安全形势良好，持续获得市教委安全文明校园称号，也是上海市文明单位。
7.其他	
7.1 学校依法治校工作	● 请描述学校在本年度依法治校相关评比活动中获得的奖项，如法治教育精品项目、法治辩论赛、法治科研等奖励。 2017-2018 年度上海市文明单位 2016-2017 年度上海市安全文明校园 张喆雅同学获 2019 年上海市高校大学生法治辩论赛初赛最佳辩手称号

获奖情况	
7.2 涉法涉诉及纠纷处理情况	● 请对本年度校内纠纷发生情况进行统计（相关纠纷指已经过校内或校外专门机构立案、建档的纠纷，勾选时以该纠纷最终解决的形式/阶段为准，并注明次数）：■协商、和解解决（ 7），■申诉解决（ 2 ），□诉讼解决（ ），□仲裁解决（ ），□调解解决（ ），□本年度尚未解决（ ）。其中如涉及诉讼、仲裁解决的纠错率/败诉率为（ ）。 ● 请分别描述上述纠纷的依法处理情况。 （1）教师、学生通过 来访、电话、网络等其他形式表达诉求， 如住宿问题、校园生活问题等等，可以解决的，院办协调相关部门给予解决，存在问题的，给予解释。纠纷均得到满意解决。 （2）教师、学生、其他社会人士通过“12345”热线等形式对学院提出的意见和诉求，学院按照信访工作要求给予及时应答，基本上都妥善化解了纠纷，及时解决了问题。

7.3.学校依法治校的本年度特色做法、存在问题及下年度工作重点：

1.本年度特色做法：

（1）依法治校构筑师德建设长效机制。学院将法律素养和法治意识作为高校教师师德建设的重要内容，学院党委将《高等教育法》《教师法》《高等学校教师职业道德规范》《新时代高校教师职业行为十项准则》《校园安全法》《网络安全法》等法律法规内容纳入干部教师理论学习，纳入新教师培训方案，用法治理论武装干部教师，以法治思维指导教育实践、推动落实各项工作。依据《新时代高校教师职业行为十项准则》，完善教师教育教学行为规范，在此基础上划清底线，亮明红线，建设师德违规行为负面清单；依据《高校教师关于师德失范行为处理的指导意见》，严把政治关和师德关，实行师德师风一票否决制。

（2）法治教育护航青春筑梦。学院将法治教育纳入“三全育人”综合改革，引导大学生培育和践行社会主义核心价值观。发挥第一课堂主渠道作用，面向全院开设《思想道德与法律基础》必修课，开设《经济法基础》《电子商务法》课程，将《职业法学》纳入覆盖全院的创新创业课程。学院围绕全国法制宣传日和本市法制宣传周展开宣传教育活动，引导学生明辨法义、守法用法、树立崇法意识。通过参

加社区法律知识宣传服务、法制讲座、法治辩论赛、网络法制志愿者服务等多项活动，使学生能生动学法、灵活用法、同时将公民法律意识传播给更多的社会群体。

2.下年度工作重点

（1）进一步建立和完善校务委员会相关工作机制，充分发挥校务委员会的咨询功能，充分凝聚社会力量，发挥学院区办高校的政策优势，吸引其他政府机构、行业企业参与学院办学，积极引入企业能工巧匠和其他各界技术技能人才，契合学院高职办学特色，进一步提升学院办学的社会影响。

（2）探索建立依法治校融入校园文化的长效机制，更好地发挥文化育人、实践育人、服务育人在大学生法治意识培养和法治思维提高方面的作用，营造依法治校浓厚氛围，争取形式更丰富、活动有亮点、成效更明显。

抄送：市教育评估院，市教育督导事务中心。

上海市教育委员会办公室　　2017 年 7 月 25 日印发