

凝心聚力 实干笃行 协力学校高质量发展

——2023 年学校工会工作总结

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是学校十四五规划承上启下的关键年，今年的 10 月 9 日我们也迎来了中华全国总工会第十八次代表大会的胜利召开。回顾一年的工作：丰富多彩、要求严格、忙并快乐。

一、坚持政治引领 强化责任担当

结合新时代中国工人运动的主题，深入学习党的二十大精神和习近平关于工人阶级和工会工作的重要论述，在工会委员的日常例会中开展重点篇目的导学；《工会法》以及工会四项基本职能的解读；就习近平总书记致全国优秀教师代表的一封信，开展从事工会工作和教育教学工作的师德师风大讨论，委员们都提交了学习感悟；结合职工之家建设成效标准，开展工会小组间的互学活动等等。本年度共召开校内例会及自学研读 9 次，拟定主题实践 1 次，参访上海工匠博物馆。学院工会力求将理论学习融入工作实践，带领工会委员们立足学院“十四五”发展目标，进一步统一思想，在“大思政”工作体系和“三全育人”工作格局中找准工会服务党建大局的结合点和着力点，不断提高政治站位，强化责任担当，切实发挥好联系教职工的桥梁纽带作用。

二、坚持规范引领 深化工作内涵

以工会“四位一体”会员监督工作为指导，加强工会制度建设、推进民主管理、维护职工合法权益、开展富有特色的职工活动，从而不断推进工会工作内涵建设。

1. 在制度建设方面，本年度梳理了原有工作制度和台账，结合工会经费审计工作提出的六点意见，我们进一步优化了工会慰问活动的签收流程，新增了《工会慰问金、慰问品发放申请单》；根据财务提现的要求，新增了《工会财务提现申请表》；按照依法办会的新要求，制定了《工会进一步落实“三重一大”实施细则》工作制度。同时，为使委员们形成工作共识，先后召开了两次“四位一体”专题学习，由校经审委员会做专题培训，明确工作要求，解读操作规范。经审工作获得教育系统优秀单位称号。

2. 在民主管理方面，聚焦学校重点工作的推进和群众关注的热点，充分发挥教代会的作用，形成了党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与的民主监督机制。本年度针对绩效工资方案的修订、新一轮疗休养方案的制定、校级干部年终述职测评等共召开教代会3次。在涉及教职工切身利益的事项表决前，工会都会先行召开全体委员会议，由分管校领导进行相关事项的说明解释，并广泛征求教职工的意见建议，切实保障了广大教职工的知情权、参与权和表达权。本年度需要提交教代会表决的议题都是全票通过。

3. 在校务公开方面，我们充分利用学校宣传栏、公示栏以及工会公众号、校园信息公开网等新媒体平台，做好工会经费使用、疗休养相关事项、帮困慰问、活动获奖人员等的及时公示，做到公开、公平、公正。

三、坚持服务引领 营造和谐校园

1. 以“学习贯彻二十大 踔厉奋发新时代”为主题，开展了教工“工同读经典”系列活动。老中青3位老师（万同生、施一敏、毛松松）分别讲述了“我与静安职教”的故事；张怡老师参加了“红色经典诵读”，获得区总工会优胜奖，刘国中等一批年轻教师共同创作表演的散文诗“致行健年

轻的我们”在学校“七一”纪念大会上进行了展示，获得好评。通过系列主题活动的开展，大家不仅丰富了文化生活，更加深了对学校的感情和同事间的友谊。

2. 开展了“四季相伴 书香常在”21天读书打卡活动，在黄群校长的倡导和五位阅读达人的推荐下，我们有100余位老师加入了读书群，品位了从温暖的友谊到善良的人性，从应景的有味道的春天到还念我们的童年，而其中热度最高的是《蛤蟆先生去看心理医生》，大家从现实的角度开启了自我心理疗愈的历程，进而我们又请俞晖老师组织了一期“房树人”心理辅导。从读书打卡到心理疗愈体验，让老师们感受到了书香和温暖。近期，“悦读生辉”21天读书打卡活动被区总工会评选为区级“阅读示范项目”。

3. 开展的其他活动：为传承和推广中华优秀传统文化，感受古琴静心禅修的魅力，工会联合继续教育学院开设了“乐学课堂 古琴体验课程”，通过网上抢课的方式，秒杀12个琴位，每周一次老师线下授课，工作日的中午学员们自觉到琴房练习切磋，大家在琴音间畅游，感悟优秀传统文化的深厚底蕴。为使教工趣味运动会与时俱进，同时也为丰富年轻教师的业余生活，工会组织开展了为期一个月的“王者荣耀”电竞大赛，20余位青年教师报名参赛，通过比赛，大家把电竞中的拼搏和进取转化为了工作中的不竭动力。针对个人养老金缴纳的政策出台，工会邀请了中国银行闸北支行的行长来校就大家所关心的消费金融相关知识开设两期讲座；针对工会小红卡的使用，邀请农商银行阳城支行工作人员来校作详细说明会，三期讲座共110余位老师聆听。3月组织女教师开展“三八”朱家角半日游、4月开展“看上海”嘉定二日游、7月组织成都5日疗休养、11月开展苏州平江路一日游和“为健康加油 做元气满满的行健人”教工趣味运动会。一

年来，参加活动的教工共计 1590 余人次。

4. 完成互助保障各项工作。1 月，教职工会员全部参加慈善联合捐工作，共捐款：21890 元；5 月针对教工往年体检率在 80%的情况，工会通过发放意见征询表在往年只安排一家公立医院的基础上增加了民营的体检中心，在检查项目基本一致的前提下，供大家自由选择体检场所。今年在编教工体检率达到 92%，人事派遣的体检率达到 85%。6 月，为在编教职员工投保了上海市职工互助保障险，职工生病住院得到相应保障；11 月，为全体工会会员投保了上海市会员专享 B 类保障。11 月为 4 位教师申请了静安区情暖杏坛的爱心援助，为 2 位老师申请了上海市女工特种大病补助。本年度工会经费用于校内各类慰问共计 41 人次，3 万余元；学校行政福利费用于各类慰问共计 19 人次，近 5 万元。工会在互助保障工作中，从政策层面，主动做好宣传解答；从服务层面，在尊重保护受助教工隐私的前提下，做好相应公示工作。另外工会组织“七大节日”普惠产品的发放共 7 批次 26.88 万元，费用占比拨缴经费 45%。（4 月蝴蝶酥+甜瓜、4 月女教师护理用品、5 月鸡蛋+西瓜、6 月粽子、9 月软籽石榴、9 月教师节用餐券、9 月秋月梨、9 月月饼、11 月光明牛奶、12 月鸡蛋、次年 1 月运动会奖品、春节大礼包）

通过各类活动的开展我们看到了供与求的互动，深刻认识到教职工的关注点就是我们工会工作的切入点，只有做到精准服务才能让教职工真正暖心，和谐校园的氛围才能更加浓厚。

四、坚持示范引领 做优工作品牌

今年上半年学校工会代表静安教育工会参加了“学习践悟二十大精神 踔厉奋发伟大新征程”上海教工学习习近平用典大赛，我们发动年轻辅导员、团委老师积极报名参赛，在马院专业教师的辅导下，大家齐心协力备

赛，最终获得上海市三等奖。在典故的学习中大家不仅领略到中国优秀传统文化的魅力，坚定了立德树人教育初心，同时还深刻认识到要以赛促学、以学促行的重要性，自觉做到知行合一。工会也将以用典大赛团队为基础，吸引更多的青年老师加入进来，在中华优秀传统文化传播、青马工程宣教、文明社区创建中积极发挥引领示范作用。

五、2024 年工作思路

1. 抓牢学习宣传贯彻党的二十大精神和中国工会 18 大精神首要政治任务，大力传承弘扬党的光荣传统和优良作风，用好上海丰富红色资源，从党的精神谱系中汲取强大力量，为工会工作注入强大理论武装。

2. 完成新一届工会换届选举工作，在学院党委的领导下，开展好工会各项工作，让更多的老师们关注工会工作，关心学校的发展。

3. 进一步加强制度建设，落实“四位一体”要求，发挥经审委员会的作用，强化过程监督和规范教育。

4. 进一步发挥工会“大学校”作用，丰富文体活动内容，提升教职工人文素养，促进身心健康，形成良好校园生态，不断增强教职员工的凝聚力和向心力。

5. 进一步关心青年教师群体的成长、建立开放包容平台，发挥青年群体作用，充实工会工作队伍，建设充满活力的工会组织。

2023 年 12 月